

“Kişisel Verilerin Korunması Kanunu”

Çalışan Aydınlatma Beyanı

Çamsan Nakliyat San.ve Tic. A.Ş (Çamsan Nakliyat veya İşveren); bünyesinde Çalışan personel (“Çalışan”) ile olan hizmet sözleşmesi kapsamında, başta İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı olmak üzere ilgili mevzuattan kaynaklanan nedenler olmak üzere, Çalışana ait kişisel verilerini işlemekte ve Çalışana ait her türlü kişisel verinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“KVKK”) uygun olarak işlenmesi ve saklanmasına önem vermektedir.

Kişisel Veri, Çalışanın kimliğine ait kişisel bilgiler (Adı, Soyadı, TC kimlik numarası vb.) başta olmak üzere adres ve telefon bilgileri, aile durum bilgileri, IP adresi, banka hesap bilgileri gibi Çalışan ile ilişkilendirilebilir nitelikteki her türlü bilgiyi (“Kişisel Veri”) ve bunun bir özel türü olan Özel Nitelikli Kişisel Veri ise ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler gibi hassas nitelikli kişisel verileri (“Özel Nitelikli Kişisel Veri”) ifade etmektedir.

1. Çalışana ait kişisel verilerin işlenmesinin hukuki sebepleri ve yöntemleri

İşveren, Çalışanın kişisel verilerini aşağıda yer alan hukuki sebeplerden bir veya birkaçına dayanarak işlemektedir:

- Mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- İş sözleşmesinin kurulması ve sözleşmesel yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Çalışan haklarının kullanılmasının sağlanması, korunması ve yönetimi,
- Mevzuata, işyeri ve iş kurallarına uyumun denetlenmesi,
- İşi ve işyerini düzenleme konusundaki meşru menfaatin korunması,
- Diğer üçüncü taraflara karşı hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- İş yerinin ve Çalışanların fiziki güvenliğinin sağlanması ve
- Ticari sırlarını koruyabilmesi

Çalışana ait kişisel veriler, yukarıda yer alan başlıca amaç ve sebeplerle sözlü, yazılı veya elektronik ortamda olmak kaydıyla tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan çeşitli yöntemler ile toplanıp işlenmektedir.

2. Çalışana ait işlenen kişisel veriler

Çamsan Nakliyat, Çalışan ile olan istihdam ilişkisi kapsamında ve sayılanlar ile sınırlı olmamak üzere, Çalışana ait aşağıdaki kişisel verileri işlemektedir:

a. İlgili mevzuat gereği işlenen Kişisel Veriler:

Aşağıda sıralanan ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamaya yönelik Kişisel Veriler, işbu bilgilendirme metni kapsamında, Çalışanın açık rızası aranmaksızın işlenmektedir:

- Kimlik Verileri:** Çalışandan toplanan ad, soyad, T.C. kimlik numarası, uyruk, cinsiyet, medeni hal, doğum tarihi ve yeri, fotoğraf, imza, araç plaka bilgisi gibi kişinin kimliğine dair verilerdir. Nüfus cüzdanı, ehliyet, pasaport veya ilgili mevzuat gereği geçerli olan diğer kimlik belgesi üzerindeki her türlü bilgi ile bunların fotokopileri ve/veya dijital ortama alınmış kopyaları da İşveren tarafından işlenen Çalışan kimlik verileridir.
- İletişim Verileri:** Çalışandan toplanan telefon numarası, adres, e-posta adresi, iletişim adresi gibi kişi ile iletişim kurulmasını sağlayan verilerdir. Çalışanın adresi ve adres bilgisinin teyidi amacıyla alınmış olan ikamet belgesi ve/veya bunun dijital ortama alınmış kopyası da İşveren tarafından işlenen Çalışan iletişim verileridir.
- Aile Bireylerine ait Veriler:** Çalışandan toplanılan ilgili kişinin aile bireyleri ve yakınları hakkında verilerdir. Çalışana yapılacak ek ödemeler ve diğer sosyal yardımlar için eşi, çocukları ve bakmakla yükümlü olduğu diğer kişilere ait ad, soyad, T.C. kimlik numarası, öğrenim durumu, geliri gibi kayıtlar ve acil durumlarda ulaşılabilecek aile bireylerine ait iletişim bilgileri işlenen kişisel verilerdir.
- Finansal Veriler:** Çalışana ait işlenen ücret, maaş bilgisi, banka hesap bilgisi gibi verilerdir. Çalışanın her türlü ücret kayıtları, ücrete ek ödemelere ilişkin diğer kayıtlar, nafaka veya tazminat yükümlülükleri nedeniyle oluşabilecek kayıtlar işlenen finansal veriler kapsamındadır.
- Özlük Verileri:** Çalışandan toplanan İşveren ile çalışma ilişkisi içerisinde olan gerçek kişilerin özlük haklarının oluşmasına temel olan her türlü kişisel veri ile bunların fotokopileri ve/veya dijital ortama alınmış kopyalarıdır. Eğitim durumu, çalışma geçmişi ve detayları, pozisyon ve unvan bilgileri, diploma, tamamlanan

eğitim ve sertifikalar, sağlık kayıtları, kan grubu bilgisi, işe giriş ve işten çıkış bildirimleri ile SGK 'ya sunulması gereken belgelerde yer alması gereken her türlü bilgi, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin bilgiler, mesai ve izin kayıtları, performans değerlendirme kayıtları, askerlik durumunu gösteren kayıtlar Çalışana ait işlenen özlük verileridir.

- **Fiziksel Mekân Güvenlik Verileri:** Çalışanlardan iş yeri giriş çıkış takibi / güvenlik amacıyla ve biyometrik veri içermeyecek şekilde tutulan kartlı sistem ve benzeri kayıtlardır.
- **Özel Nitelikli Kişisel Veriler:** Çalışandan elde ettiğimiz KVKK' nun 6. maddesinde belirtilen sağlık verileri, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin bilgiler, Çalışanın sendikaya veya bir meslek örgütüne kaydının olduğu durumlarda, ilgili sendika ve/veya meslek örgütüne üyelik, yapılan yazışmalar gibi nedenlerle oluşacak kayıtlardır.
- **Diğer Veriler:** Çalışana sağlanan ek haklar nedeniyle (örneğin, özel sağlık sigortası) ve benzeri nedenlerle temin edilen diğer kayıtlar, Çalışana yönelik açılacak dava veya takipler ya da benzeri adli nedenlerle adli makamlar tarafından İşverene yöneltilecek bilgi isteklerine ilişkin kayıtlar ve bunlara verilecek cevaplar gibi toplanan verilerdir.

Çalışana ait bu kişisel veriler veya verileri tevsik eden belgelerin basılı ve elektronik ortama alınmış kopyaları, İşverenin arşiv, dosyalama ve Çalışan yönetimine ilişkin elektronik uygulamalarında saklanmakta, mevzuatın öngördüğü yetkili adli ve idari makamlar ve sağlık kurum ve kuruluşları ile sigorta şirketleri, banka ve finans kurumları ve mevzuatın öngördüğü diğer üçüncü kişiler ile paylaşılmaktadır.

b. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") açık rıza aramadığı durumlarda işlenecek diğer kişisel veriler

Aşağıda sıralanan ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamaya yönelik yardımcı kayıtlar işbu bilgilendirme metni kapsamında, Çalışanın açık rızası aranmaksızın işlenmektedir:

- Adli mercilerin konuya ilişkin içtihatları gereği İşverenin Çalışana karşı bir yükümlüğünü yerine getirdiğini ispata elverişli kayıtlar,
- İşverenin tabi olduğu düzenleyici kuruluşların uygulamaları gereği İşveren tarafından tutulması gerekli görülebilecek ek kayıtlar ve
- İşverenin ticari konumunu korumak ve geliştirmek için uyması gereken kalite veya hizmet standartları gereği tutulan kayıtlar.

Bununla birlikte iş yerinin yönetiminin, güvenliğinin sağlanması ve iş veriminin artırılması amacıyla;

- İş yeri giriş çıkış takibi amacıyla ve biyometrik veri içermeyecek şekilde tutulan kartlı sistem kayıtları ve benzeri kayıtlar,
- Yüz veya ses tanıma gibi bir teknoloji içermeyecek şekilde tutulan CCTV ve benzeri kayıtlar,
- Bilgisayar oturum giriş, çıkış kayıtları ile bazı kurumsal uygulamalara giriş kayıtları,
- 5651 sayılı yasa gereği tutulması zorunlu olan kayıtlar ile buna ilişkin trafik verileri,
- Yapılan işin veya iş yerinin niteliği gereği İşveren tarafından Çalışana tahsis edilmiş olan sabit veya mobil telefon ile IP telefona ilişkin görüşme süresine ilişkin kayıtlar
- Çalışanın performansına dair kayıtlar

c. Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel veriler

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel verilerin türü

İşveren, Çalışanın ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler gibi özel nitelikli kişisel verilerini ancak Çalışandan açık rıza alınması durumunda işleyebilmektedir. Çalışanın rızasının alınacağı açık rıza beyanı hangi özel nitelikli kişisel verinin toplanacağı, nasıl işleneceği ve nerede kullanılacağı açıkça belirtilmektedir.

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinin amaç ve nedenleri

İşveren, Çalışanın özel nitelikli kişisel verilerini; iş organizasyonunu ve iş yeri koşullarını düzenlemek, Çalışan ve iş akışı ihtiyaçlarını belirlemek, Çalışanın iş yerine giriş-çıkışını kontrol etmek, denetlemek ve İşverenin mevzuat

kapsamındaki ispat yükümlülüğünü yerine getirmek, iş yerindeki güvenlik ve gizlilik önlemlerini almak için işleyebilmektedir.

İşveren, Çalışanın hangi özel nitelikli kişisel verisini, hangi amaçla topladığını, nerede kullanacağını ve eğer üçüncü kişiler ile paylaşılacak ise kimlerle paylaşacağını ilgili mevzuatın verilerin toplanmasına, işlenmesine ve/veya paylaşılmasına açıkça yetki verdiği durumlar hariç olmak üzere açık bir şekilde açık rıza beyanında belirtir. Bu özel nitelikli kişisel veriler açık rıza beyanında belirtilmeyen veya mevzuatta açıkça düzenlemeyen amaçlar için işlenemez ve paylaşılamaz.

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel verilerin toplanma yöntemi

Çalışana ait özel nitelikli kişisel veriler, ilgili verinin toplanmasına uygun sistemler aracılığıyla toplanır ve işlenme amacına uygun yerde kullanılır ve bu husus açık rıza beyanında açıklanır.

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel verilerin aktarılması

Çalışanın özel nitelikli kişisel verileri amacına uygun olarak Çamsan Nakliyat, bünyesinde muhafaza edilecektir ancak bu veriler, açık rıza beyanında gösterilenler dışında diğer 3. kişilerle paylaşılamaz. Mevzuatın öngördüğü haller ile KVKK' da yer alan istisnai haller saklıdır.

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel verilerin saklanması ve saklama süresi

Çalışana ait özel nitelikli kişisel veriler turnike geçiş sistemi, kapı güvenlik sistemleri ve bu sistemlere ilişkin yazılım ve/veya veri tabanlarında saklanmaktadır.

Çalışanın özel nitelikli kişisel verileri mevzuatta veya açık rıza beyanında aksi öngörülmediği ve verinin işlenme nedeni devam ettiği sürece İşveren tarafından saklanacaktır. Verinin işlenme amacının ortadan kalkması veya Çalışanın haklı bir nedenle verinin silinmesini talep etmesi ve mevzuatın ilgili verinin daha uzun bir süre saklanmasını zorunlu kılmaması durumunda ilgili veri silinecektir.

Çalışanın açık rızası ile işlenecek olan özel nitelikli kişisel veriye erişim izinleri

Çalışandan toplanan özel nitelikli kişisel verilere erişim yetkisi verilerin toplanmasına neden olan amaç ile bağlantılı olarak sınırlandırılacak ve İşverene bağlı tüm Çalışanlar veya İşveren adına veri işleyen diğer üçüncü kişiler gerekmediği sürece veriye erişemeyecektir.

İşveren, özel nitelikli kişisel verilerin işlenme amacı kapsamında yetkisi bulunmayanların özel nitelikli kişisel verilere erişimine engel olmak için gerekli idari ve teknik önlemleri almaktadır.

3. Kişisel verilerin üçüncü kişilere veya yurtdışına aktarılması

Çalışana ait işlenen kişisel veriler, yurtiçinde ve yurtdışında bulunan diğer Çamsan Nakliyat, şirketleri ile paylaşılmaktadır. Yukarıda belirtilen Çalışana ait mevzuat gereği işlenen kişisel veriler, yurtiçi ve yurtdışında işbirliği yapılan ve/veya hizmet alınan iş bağlantıları, tedarikçi firmalar, bankalar, finans kuruluşları, hukuk, vergi vb. benzeri alanlarda destek alınan danışmanlık firmaları ve belirlenen amaçlarla aktarımın gerekli olduğu diğer ilişkili taraflar ile yetkili kurum ve kuruluşlara, yurtiçinde ve başta AB ülkeleri, Amerika, OECD ülkeleri, İran olmak üzere ve bu ülkeler ile sınırlı kalmamak kaydı ile yurtdışında bulunan depolama, arşivleme, bilişim teknolojileri desteği (sunucu barındırma, yazılım, bulut bilişim) gibi alanlarda destek alınan üçüncü kişilere aktarılabilir.

Bunun haricinde Çalışanın açık rızasının alınması şartı ile işlenebilecek Kişisel Veriler ancak açık rızaya istinaden aktarılabilir ve ilgili açık rıza beyanında belirtilenler dışında diğer 3. kişilerle paylaşılmamaktadır.

4. Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi ve anonim hale getirilmesi

KVKK ile ilgili mevzuat hükümleri uyarınca İşverenin yasal yükümlülükleri ile istisnai haller saklı kalmak kaydıyla; Çalışanın, kişisel verileri ilgili mevzuatta öngörülen sürelerin sona ermesi üzerine İşveren tarafından silinir, yok edilir veya anonimleştirilir.

5. Çalışanın kişisel verileri üzerindeki hakları

Çalışanın KVKK ve ilgili mevzuat kapsamındaki hakları aşağıda bilginize sunulmaktadır:

- 1) Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- 2) Kişisel veriler işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- 3) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- 4) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- 5) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- 6) Mevzuatta öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- 7) Eksik veya yanlış verilerin düzeltilmesi ile kişisel verilerin silinmesi veya yok edilmesini talep edildiğinde, bu durumun kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 8) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme ve
- 9) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranması halinde bu zararın giderilmesini talep etme.

6. Başvuru

Çalışan, özel nitelikli kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin verdiği açık rızanın geri alınması da dahil olmak üzere işbu metnin “Çalışanın kişisel verileri üzerindeki hakları” başlıklı maddesinde yer alan haklarını, İşveren sisteminde kayıtlı olan elektronik posta adresi veya güvenli elektronik imza, mobil imza, kayıtlı elektronik posta adresi vasıtasıyla camsannaks@hs01.kep.tr adresine göndererek veya yazılı ve ıslak imzalı bir dilekçe ile İnsan Kaynakları departmanına başvurarak talep edebilir.

Çalışan, kişisel verilerinde değişiklik olması halinde, söz konusu değişikliği İşverene bildirmek ile yükümlüdür.

7. Geçerlilik

İşbu bilgilendirme, Çalışanın kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin olarak düzenlenmiş olup Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine ilişkin açık rıza beyanının ayrılmaz bir parçasıdır.

8. Değişiklik

İşveren, bilgilendirme metninin içeriğinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Değiştirilen bilgilendirme metni Çalışana İşverenin konuya ilişkin politika ve prosedürleri çerçevesinde duyurulur